



Memòria de sostenibilitat

Cultivem el present per millorar el futur



COL·LEGI
DE CENSORS JURATS
DE COMPTES
DE CATALUNYA





Índex

0. Presentació

1. Visió i estratègia

- 1.1. Compromís estratègic amb la responsabilitat social

2. Perfil

- 2.1. Nom de l'Entitat
- 2.2. Principals activitats i serveis
- 2.3. Estructura operativa de l'organització
- 2.4. Naturalesa de l'organització
- 2.5. Magnituds principals
- 2.6. Grups d'interès
- 2.7. Abast de l'Informe de Sostenibilitat

3. Estructura de govern i sistemes de gestió

- 3.1. Sistema de govern
- 3.2. Compromís amb els diferents grups d'interès
- 3.3. Polítiques globals
- 3.4. Sistemes de gestió

4. Quadre d'indicadors

- 4.1. Indicadors econòmics
- 4.2. Indicadors d'acompliment mediambiental
- 4.3. Indicadors de desenvolupament social

5. Objectius 2006

Glossari

Annex I - Principis del Pacte Mundial

Annex II - Decàleg del Col·legi de Censors

Enllaços d'interès



Presentació

L'auditoria és una professió de la qual s'espera un comportament altament ètic. Per això mateix, aquesta exigència s'estén a tots aquells qui l'exerceixen i als qui hi estan relacionats: auditors, personal col·laborador i institucions representatives.

Des de la direcció del Col·legi es vol que aquesta imatge d'ètica, de seriositat, de rigor, es transmeti de manera natural i real. En aquest sentit, es creu que la responsabilitat de la nostra professió ens duu a assumir aquest comportament més enllà del seu exercici pràctic, és a dir, assumint un paper de compromís en allò que sigui bo per al conjunt de la societat. Aquest és el motiu pel qual el Col·legi, que representa una part molt important del conjunt dels professionals a Catalunya, ha volgut assumir com a propis els deu principis que promulga el Pacte Mundial de les Nacions Unides, mitjançant l'entitat Global Compact, i complir el seu mandat de divulgar-los a fi d'assolir el seu compliment.

Un pas important per a complir aquest objectiu ha estat la creació de la Comissió de Responsabilitat Social, en la qual s'ha volgut donar entrada a persones externes a la professió que puguin aportar la seva **visió** complementària sobre el paper del nostre col·lectiu en aquest àmbit.

En aquest segon any en què publiquem la nostra memòria de sostenibilitat hem volgut adoptar el model de presentació proposat pel GRI, ampliant informació sobre el nostre col·lectiu i la pròpia institució. Hem posat èmfasi en els indicadors que mostren tant la consecució de les nostres fites com les nostres mancances.

Podem considerar que hem reeixit en l'estalvi d'energia i de consum, però hem de ser conscients, també, que ens queda molt per a fer en la tasca de transmetre aquest tipus d'actuacions als nostres col·legiats.

Si volem resumir en una paraula quin és l'objectiu que es marca des de la direcció col·legiada del Consell Directiu, hem de parlar de "implicació".

Albert Folia
President



01

Visió i estratègia

1.1. Compromís estratègic amb la responsabilitat social

El Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya és l'única corporació professional a Catalunya que representa exclusivament auditors de comptes. La **missió** del Col·legi es resumeix en:

- a) Vetllar perquè l'activitat professional de l'auditor s'adeqüi als interessos dels ciutadans.
- b) Representar la professió en tots els àmbits relacionats amb l'entorn econòmic financer.
- c) Defensar els interessos professionals dels col·legiats.
- d) Regular dins el marc de les lleis, i vigilar, l'exercici de la professió de censor jurat de comptes, així com facilitar la formació professional de l'auditor i vetllar per l'acompliment de la qualitat dels treballs.

Els beneficiaris directes de la tasca del Col·legi són, per una part, tots els seus membres, agrupats en tres categories:

- *Membres exercents*. Persones físiques que exerceixen la professió d'auditoria, bé de manera independent o bé integrats en firmes d'auditoria.
- *Membres exercents per compte aliè*. Persones físiques que exerceixen la professió d'auditoria per compte de tercers
- *Membres no exercents*. Persones físiques que pertanyen al col·lectiu del Col·legi però que, per diverses circumstàncies, no exerceixen la professió en un determinat moment.

Per un altra banda, atesa la **missió** del Col·legi, la seva tasca està adreçada no sols al propi col·lectiu, sinó també al món empresarial i dels negocis, al sector públic i a la societat en general.

La nostra **visió** és aconseguir el reconeixement públic del valor aportat pels auditors i una contribució positiva a la societat, actuant amb compromís d'independència de criteri, rigor, transparència i control professional de la qualitat dels membres del Col·legi.

Per a aconseguir-ho, varem triar uns objectius, que estan recollits en el decàleg del nostre Col·legi.

El Col·legi ha anat implantant els conceptes de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) al si de la pròpia organització. Per segon any consecutiu, elabora i publica un informe de sostenibilitat amb l'objectiu de donar compte dels resultats obtinguts en el triple vessant econòmic, mediambiental i social.

El propòsit del Col·legi és donar exemple de comportament davant els seus membres, professionals de les firmes que formen part de l'Entitat, personal de l'Organització i la Societat. Com que es tracta del segon informe, podem presentar indicadors comparatius amb l'exercici anterior, la qual cosa ens permet comprovar l'evolució dels indicadors econòmics, mediambientals i socials.

Aquest informe adopta l'estructura proposada pel GLOBAL REPORTING INITIATIVE, recollint en quatre apartats els continguts oferts: Visió i Estratègia, Perfil, Estructura de Govern i Sistemes de Gestió, així com el quadre d'indicadors.



El Col·legi s'ha incorporat a dues de les més importants iniciatives en el camp de la responsabilitat social, El GLOBAL REPORTING INITIATIVE i el GLOBAL COMPACT DE LES NACIONS UNIDES. Tanmateix, és important ressenyar la incorporació de sessions de RSC en el Fòrum de l'Auditor i la creació d'una comissió de RSC al si del Col·legi, que ens permet canalitzar les diverses iniciatives existents en aquest àmbit.





Perfil

2.1. Nom de l'Entitat

COL·LEGI DE CENSORS JURATS DE COMPTES DE CATALUNYA (CCJCC)

2.2. Principals activitats i serveis

Per a dur a terme la **missió** descrita en l'apartat 1.1. d'aquest Informe, el Col·legi desenvolupa les següents activitats i serveis:

I) Departament tècnic

Assistència tècnica

La seva activitat es desenvolupa en dos àmbits:

- Resposta de consultes tècniques dels col·legiats
- Emissió de publicacions tècniques

Control de Qualitat

El Departament tècnic vetlla per l'acompliment de les Normes Tècniques d'Auditoria en la realització de totes les actuacions professionals que es duen a terme, desenvolupant un programa específic d'aplicació a tots els membres del col·lectiu, amb independència del Control de Qualitat establert per l'ICJCE i per l'ICAC.

II) Formació

Descripció general de la formació desenvolupada

El Col·legi, per mitjà de l'Escola d'Auditoria, desenvolupa i canalitza tota la formació impartida mitjançant sessions tècniques, seminaris, cursos i jornades tècniques.

Graduatura superior i altres

El Col·legi té signat un conveni de col·laboració amb l'Escola Universitària d'Estudis Empresarials de la Universitat de

Barcelona (UB) per promoure la formació superior universitària i la recerca en auditoria de comptes.

Igualment té subscript un acord de col·laboració amb el Consell de la Formació Professional i Ocupacional de l'Ajuntament de Barcelona i un Conveni de Col·laboració per a la realització de programes de cursos d'extensió universitària.

III) Publicacions

El Col·legi publica:

- l'Auditor*, revista tècnica i d'informació trimestral, adreçada principalment al seu col·lectiu
- Quaderns Tècnics. Publicació monogràfica tècnica, trimestral, que apareix com a annex de la revista *l'Auditor*
- Fulletts informatius i institucionals
- Comunicacions
- Guies tècniques d'actuació professional

IV) Reunions professionals

El Col·legi celebra, amb caràcter anual, les següents activitats:

- Fòrum de l'Auditor Professional
- Congrés de l'AMA (Arc Mediterrani d'Auditors).
- Dia de l'Auditor
- Jornades de firmes d'auditoria

VI) Serveis virtuals

El Col·legi disposa d'una pàgina web (www.auditors-censors.com), totalment interactiva, amb informació actualitzada de les activitats i els serveis del Col·legi.

També disposa d'una plataforma e-learning per a la realització de formació interactiva per mitjà de l'Escola Oberta de la pròpia pàgina web.

VI) Col·laboració institucional, mitjançant:

- Pertinença a l'Associació Catalana de Comptabilitat i Direcció (ACCID)
- Pertinença a l'associació intercol·legial
- Pertinença a l'Arc Mediterrani d'Auditors (AMA)
- Pertinença a la FEE (Federació d'Experts Comptables Europeus) per mitjà de l'Institut de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE)
- Signatura de convenis institucionals de col·laboració
- Participació com a experts en diferents fors

VII) Guardons

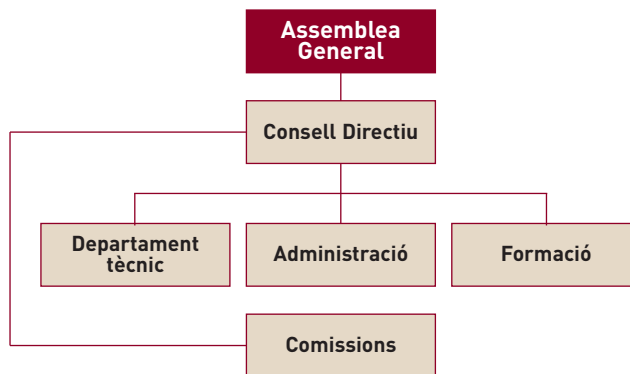
El Col·legi té instituit des de fa més de 25 anys el guardó d'Auditor Distingit, que atorga anualment a aquells profes-

sionals que han excel·lit dins la professió per la seva dedicació i lliurament a la professió i al col·lectiu.

VIII) Altres serveis

- Pla de pensions
- Assegurances
- Borsa de treball

2.3. Estructura operativa de l'organització



Comissions

1. Comitè tècnic
2. Valoració d'empreses
3. Despatxos petits i mitjans (DEPIME)
4. Cooperatives i entitats no lucratives
5. Responsabilitat social corporativa (RSC)
6. Concursal
7. Fiscal
8. Deontològica
9. Defensa del col·legiat

Comissió de Responsabilitat Social Corporativa (RSC)

S'ha constituït la Comissió de Responsabilitat Social Corporativa, que iniciarà les seves activitats en el decurs del primer trimestre del 2006.

La **missió** d'aquesta Comissió consisteix a afavorir la responsabilitat social dels auditors. La seva **visió** és ser un referent en temes relacionats amb la responsabilitat social corporativa per als col·legiats i la societat.

Els objectius generals de la Comissió consistiran a:

- a) Vetllar perquè el Col·legi sigui un referent, quant a RSC, davant els seus membres i davant la societat.

- b) Estudiar, debatre, reflexionar i opinar sobre aspectes relacionats amb la RSC.
- c) Estudiar les normes d'elaboració de memòries de RSC, així com les normes de verificació d'aquestes i, si escau, aportar-hi opinions.
- d) Afavorir la formació en responsabilitat social corporativa.
- e) Establir col·laboracions i relacions amb altres entitats relacionades amb el desenvolupament sostenible.

Els col·lectius representats en aquesta Comissió són: l'empresa, consultors, escoles de negocis, mitjans de comunicació i auditors.

La Comissió està oberta a la incorporació d'altres parts interessades.

La composició és la següent:

Coordinador

Xavier Cardona

Membres

Carlos Ayuso (Gas Natural)

Maria José Arasa (Faura-Casas Auditors-Consultors, SL)

Mar Campanero (PriceWaterhouseCoopers Auditors, SL)

Mari Luz Castilla (PriceWaterhouseCoopers Auditors, SL)

Xavier Carbonell (MANGO)

Emili Coll (Lavinia Auditoria & Consultoria, SL)

Joan Fontrodona (IESE)

Marcos González (Media Responsable)

Álvaro Quintana (Deloitte, SL)

Helena Redondo (Deloitte, SL)

2.4. Naturalesa de l'organització

El Col·legi és una corporació de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia, que va ser creat per la Llei 7/1995, de 28 de juny, aprovada pel Parlament de Catalunya. Es regeix per la Llei 13/1982, de 17 de desembre, de Col·legis professionals i pels seus Estatuts, aprovats per resolució del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya de 13 d'octubre de 1999. Té la seu social al carrer de Sor Eulàlia d'Anzizu, núm. 41, de Barcelona. El Col·legi integra les quatre delegacions de Catalunya.

Relació amb l'ICJCE

El Col·legi està vinculat a l'Institut de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE), que és l'interlocutor davant els organismes oficials de l'Estat en el temes relatius a la professió.

El Col·legi té assumida la representació de l'Institut en l'àmbit de Catalunya.

Aquesta interrelació fa que el Col·legi col·labori i participi activament en l'organització, manteniment i desenvolupament de l'Institut de Censores Jurados de Cuentas de España.

L'Institut ens representa igualment davant els organismes internacionals representatius de la professió.

Antecedents del Col·legi de Censors

El Col·legi de Comptadors Jurats de Catalunya, antecessor del Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya, va néixer oficialment el juliol de l'any 1931.

L'any 1945, el Consejo Superior de Colegios de Titulares Mercantiles va crear l'Institut de Censores Jurados de Cuentas de España, en el qual s'integren els antics Colegios de Contadores Jurados que en el seu moment havien estat reconeguts oficialment. L'Institut va crear representacions territorials arreu de l'Estat, establint-se a Catalunya l'Agrupació Territorial 2a.

La Generalitat de Catalunya aprovà l'any 1983 la Llei de col·legis professionals, que va donar pas a la possibilitat de recuperar l'antic Col·legi de Comptadors, aquesta vegada amb el nom de Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya.

2.5. Magnituds principals

	2004	2005
Nombre de treballadors	13	14
Nombre de membres de les comissions d'estudi	29	47
Nombre de membres del Consell Directiu	12	12
Delegats territorials	4	4
Comissionats del Consell Directiu	-	2
Xifra d'ingressos	1.618.718	1.742.977
Xifra d'actiu	2.832.806	3.169.741
Estructura de l'actiu		
Immobilitzat	2.719.837	2.627.541
Despeses a distribuir	6.600	5.651
Actiu circulat	106.370	534.175
Estructura del passiu		
Fons propis	2.516.930	2.629.680
Creditors a llarg termini	41.348	22.071
Creditors a curt termini	274.528	515.616

Grups d'interès

2.6.1. Treballadors

El conjunt de treballadors del Col·legi té la següent estructura:

	2004	2005
Treballadors	13	14
Nacionalitat espanyola	12	13
Extracomunitària	1	1
Edats compreses entre	22 i 59 anys	23 i 60 anys
Titulats superiors	4	5
Diplomats	2	2
Formació professional	4	4
Altres	3	3
Contractes indefinits	12	13
Professionals independents	1	1
Contractes a temps complet	11	12
Contractes a temps parcial	1	1

2.6.2. Col·legiats

Inclou tots els col·legiats, firmes d'auditoria i equips dels despatxos i firmes, beneficiaris de tots els serveis col·legials que, voluntàriament, han formalitzat la seva alta com a membres de la Institució.

El seu col·lectiu a 31 de desembre de 2004 i 2005 està constituït pels següents membres:

	2004	2005
Membres d'honor	2	2
Membres exercents	670	652
Membres no exercents	671	674
Exercents per compte aliè	150	137
Firmes d'auditoria	183	185

2.6.3. Proveïdors

Els principals proveïdors són: editorials, impremta, empreses de manteniment, empreses subministradores, dissenyador informàtic, distribuïdora postal, serveis bancaris, assessor de mitjans, dissenyador gràfic, assessors professionals, assessor laboral, correctors d'idiomes, bugaderia, missatgers, agències de viatges i empresa de neteja.

Se segueix una política de proveïdors que manté relacions de llarga durada i de mútua confiança mitjançant la comunicació i col·laboració permanents.

2.6.4. Col·lectius Professionals i Acadèmics

L'Escola d'Auditoria del Col·legi té un quadre de professors per a impartir les diferents matèries docents de la seva programació, que respon als següents perfils:

	2004	%	2005	%
Catedràtics, doctors i professors universitaris	28	23.53	27	18.88
Professionals independents	48	40.34	65	45.45
Professionals de firmes d'auditoria	39	32.77	40	27.98
Altres	4	3.36	11	7.69

2.6.5. Empreses i Entitats Auditades

Durant l'any 2005, els membres del col·lectiu han dut a terme un total de 13.990 actuacions professionals envers empreses i entitats en general.

2.6.6. Administracions Públiques

El Col·legi té signats convenis de col·laboració i/o cooperació amb:

- L'Agència Estatal d'Administració Tributària a fi de posar a l'abast del nostre col·lectiu els mitjans d'assistència tècnica que l'Administració pugui facilitar
- L'Ajuntament de Barcelona, per al foment de la recollida selectiva i per a la correcta gestió dels residus a la ciutat de Barcelona per als anys 2004 i 2005
- Integració en el projecte de l'Ajuntament de Barcelona de l'Oficina Verda, per a reduir la producció de residus i fomentar la cultura de la reutilització i el reciclatge.
- L'Ajuntament de Barcelona, per a la gestió dels tributs mitjançant la utilització de mitjans telemàtics per la tramitació en nom de terceres persones; procediments telemàtics amb certificat digital; atenció diferenciada als professionals i informació tributària.
- El Consell de la Formació Professional i Ocupacional de l'Ajuntament de Barcelona.

2.6.7. Universitats

El Col·legi té signat un acord de col·laboració amb l'Escola Universitària d'Estudis Empresarials de la Universitat de Barcelona (UB) a fi de promoure la formació superior universitària i la recerca en auditoria de comptes.

També ha signat un conveni de col·laboració per a la realització de programes de cursos d'extensió universitària.

- Professors

El 18,88% del professorat de l'Escola d'Auditoria són catedràtics, doctors i professors universitaris.

2.7. Abast de l'Informe de Sostenibilitat

Aquest Informe de Sostenibilitat ha estat elaborat pel Consell Directiu del Col·legi, per a l'exercici que comprèn des de l'1 de gener fins al 31 de desembre de 2005.

Aquest informe es publica alhora que els comptes anuals, la memòria d'activitats i l'informe d'auditoria de l'exercici 2005, essent distribuïts tots dos entre els col·legiats, el personal del Col·legi i diverses institucions i col·lectius empresarials i acadèmics i publicats a la web del Col·legi (www.auditors-censors.com). Per a temes relacionats amb aquest informe, es pot escriure a Conxa del Hoyo, conxa@auditors-censors.com

La Memòria és una eina que ens permet comunicar tot allò que desenvolupa l'organització.





03

Estructura de govern i sistemes de gestió

3.1. Sistema de govern

L'assemblea general del Col·legi és l'òrgan de màxima representació, que delega l'acció executiva en el Consell Directiu, compost per un president, dos vicepresidents, un secretari, un tresorer, un comptador i un vocal per cada 300 col·legiats. A més, el Consell Directiu té nomenats delegats a Girona, Lleida i Tarragona i un delegat per a Comarques de Barcelona, que formen part d'aquest Consell.

Als càrrecs del Consell Directiu s'hi accedeix per elecció. Són electors tots els col·legiats amb dret de vot que estiguin incorporats al Col·legi el dia en què s'acorda la convocatòria de les eleccions. Els càrrecs tenen una durada de quatre anys i es renoven per meitat cada dos anys. Pot haver-hi reelecció.

Les vacants que es produeixen en el Consell Directiu durant el curs del mandat són cobertes pel mateix Consell, que designa els substituïts entre els col·legiats. Aquests nomenaments han de ser validats en la primera assemblea general que tingui lloc després de la seva designació.

En el cas que restin vacants més de la meitat dels càrrecs del Consell, aquest procedirà a convocar eleccions als efectes de procedir a cobrir les vacants produïdes.

El Consell Directiu compta, per a dur a terme la gestió que li ha estat encomanada, amb un Departament Tècnic, un Departament d'Administració i un Departament de Formació, a més de diferents comissions professionals.

La gestió del Col·legi està professionalitzada.

El Consell Directiu no rep cap tipus de sou ni retribució com a conseqüència dels seus càrrecs.

Les comissions són grups especialitzats en diferents àmbits integrats per membres del Col·legi. La seva tasca consisteix a debatre, estudiar i, sempre que cal, desenvolupar documents que permetin aportar criteris d'actuació professional. No es rep cap tipus de remuneració per aquesta tasca.

Comissió de Defensa del Col·legiat

Aquesta comissió, dependent del Consell Directiu i de l'Assemblea General, té funcions informatives i assessores en tot allò relatiu al respecte vers els drets i deures dels col·legiats i al correcte funcionament intern del Col·legi. Compleix les seves funcions amb autonomia i objectivitat, sota els principis de cooperació i coordinació amb la resta d'òrgans col·legials.

Els membres d'aquesta Comissió són designats per l'Assemblea General a proposta del Consell Directiu d'entre els col·legiats amb reconeguda experiència professional. El seu mandat és de cinc anys i poden ser reelegits per un segon mandat consecutiu pel mateix termini.

La Comissió acull els comentaris o queixes de qualsevol col·legiat que es vegi perjudicat en l'exercici dels seus drets col·legials, sense cap tipus de restricció, serveix de portaveu de necessitats del col·legiat davant el Consell, i fa de mediador de casos de conflicte que no afectin la comissió deontològica.

Tot col·legiat que es vegi perjudicat en l'exercici dels seus drets col·legials per l'actuació del Col·legi podrà adreçar-se a la Comissió de Defensa del Col·legiat sol·licitant que actuï en relació amb la queixa raonada i documentada que faci, sense cap tipus de restricció i de franc.

La Comissió de Defensa del Col·legiat també pot dur a terme una tasca de mediació o conciliació entre el Col·legi i el col·legiat interessat, o bé entre col·legiats que voluntàriament s'hi sotmetin.

La composició d'aquesta comissió és la següent:

Manuel Salas Ríos, com a president,
Joan Aldomà La-Roca, com a vicepresident
Enric Faura Lluís, com a secretari

Per part del Consell Directiu del Col·legi la intenció és que, quan s'hagin de modificar els Estatuts, s'aprofiti per a crear la figura del

Defensor de l'Auditor, tal com s'ha efectuat a l'Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (article 96 dels Estatuts aprovats per Assemblea General de 19 de gener de 2004).

Comissió Deontològica

La Comissió Deontològica, regulada als Estatuts col·legials, està constituïda per un president i quatre vocals, designats per l'Assemblea General a proposta del Consell Directiu entre els col·legiats amb un mínim de deu anys d'exercici professional i de reconegut prestigi.

Aquesta Comissió és l'òrgan competent per a acordar l'inici de procediments sancionadors, designar-ne els instructors i formular propostes de resolució.

Està integrada pels membres següents:

Ramon Casals Creus	President
Esteve Avellán Aulet	Vocal
Daniel Ferrer Burés	Vocal
Joan Mallafré Recasens	Vocal
Carles Sahuquillo Tudela	Vocal (que actua com a secretari)



3.2. Compromís amb els diferents grups d'interès

La gestió de les organitzacions socialment responsables implica considerar els interessos dels diversos grups amb què es relacionen.

Per a aconseguir-ho, el Consell Directiu del Col·legi continua difonent mitjançant trobades amb organitzacions de l'àmbit empresarial, professional, acadèmic i públic, la seva **missió, visió** i decàleg, a fi que es conegui la tasca dels auditors, i tanmateix, captar les impressions de tots aquests col·lectius respecte a la professió i la nostra organització, tot convidant-los a una constant comunicació i relació, les quals permetin recollir les diferents inquietuds i perspectives.

La comunicació amb els col·legiats és permanent mitjançant els serveis d'informació de la web, el correu electrònic, les comunicacions, les trobades, congressos i reunions professionals que es convoquen periòdicament. D'altra banda, cada vegada és més habitual la proliferació de trobades i jornades de firmes amb un format que comporti un intercanvi actiu d'experiències entre tots els participants. En el decurs de l'exercici 2005 s'han organitzat, sota aquest format, cinc trobades de firmes, així com el XV Fòrum de l'Auditor Professional, el XIV Congrés de l'AMA i el Dia de l'Auditor.

3.3. Polítiques globals

Es comenten tot seguit les principals polítiques adoptades pel Col·legi:

- El Col·legi ha adoptat, en allò relatiu al personal, diferents compromisos, com són ara salaris raonables, igualtat d'oportunitats, formació i desenvolupament professional i prevenció de riscos laborals.
- També ha anat adaptant diverses mesures adreçades a un consum energètic raonable, el reciclatge de residus i la utilització de productes ecològics.
- Mitjançant la Comissió de Defensa del Col·legiat, promou la salvaguarda dels drets de tots els col·legiats respecte a les actuacions de l'Entitat, així com la mediació entre els col·legiats que, voluntàriament, ho sol·licitin.
- S'ha treballat per millorar els productes i serveis adreçats als col·legiats. En aquest sentit han proliferat les jornades de formació a Lleida, Girona i Tarragona, amb l'objectiu d'acostar les activitats de formació desenvolupades al nostre col·lectiu resident en aquestes ciutats i rodalies.

- S'ha millorat la nostra web quant a la possibilitat de fer gestions directament i d'accedir a cursos de formació de manera virtual.
- S'ha assignat el 0,7% del nostre pressupost a projectes relacionats amb ONG.

3.4. Sistemes de gestió

D'acord amb les polítiques esmentades:

- S'ha col·laborat amb l'Ajuntament de Barcelona, a fi de reduir la producció de residus i fomentar la cultura de la reutilització i el reciclatge, mitjançant un compromís ciutadà per a la sostenibilitat, amb dos objectius específics: Incrementar el consum de productes reciclats i reduir la producció de rebuig. El Col·legi, supervisat per l'Ajuntament de Barcelona, va elaborar durant l'any 2005 un informe de diagnòstic que ha de servir per a l'elaboració d'un marc de referència per a l'emissió de mesures adreçades a l'optimització de la gestió del rebuig i la prevenció dels residus.
- El Col·legi s'ha adherit al PACTE MUNDIAL DE LES NACIONS UNIDES (GLOBAL COMPACT),

El Pacte Mundial de les Nacions Unides (Global Compact) és una iniciativa de compromís ètic destinada a que les entitats de tots els països acullin, com una part integral de la seva estratègia i de les seves operacions, deu principis de conducta i acció en matèria de Drets Humans, Treball, Medi Ambient i Lluita contra la Corrupció.

La seva finalitat és promoure la creació d'una ciutadania corporativa global, que permeti la conciliació dels interessos i processos de l'activitat empresarial amb els valors i demandes de la societat civil, i també amb els projectes de l'ONU, organitzacions internacionals sectorials, sindicats i ONG.

El Pacte Mundial opera a l'Estat espanyol per mitjà de l'Associació Espanyola del Pacte Mundial (ASEPAM).

El Col·legi de Censors, en adherir-se al Pacte Mundial de les Nacions Unides, assumeix l'adopció dels esmentats deu principis de codi ètic de conducta, cosa que posem en coneixement de tots els nostres grups d'interès.

- S'ha adoptat, per segon any consecutiu, la Guia GLOBAL REPORTING INITIATIVE
- S'ha constituït la COMISSIÓ DE RSC, que ha de ser l'instrument que permetrà canalitzar totes les iniciatives que es promouen en aquest àmbit, tant internes com externes.



04

Quadre d'indicadors

A continuació es detallen els indicadors econòmics, socials i mediambientals, identificats pel COL·LEGI DE CENSORS, de l'exercici 2004 i 2005, d'acord amb la Guia del GRI

4.1. Indicadors econòmics

4.2. Indicadors d'acompliment mediambiental

4.3. Indicadors de desenvolupament social

4.1. Indicadors econòmics

En unitats monetàries principalment, fan referència a l'impacte econòmic de l'acció del Col·legi segons els diferents grups d'interès.

	2004	2005
<ul style="list-style-type: none"> • Col·legiats <ul style="list-style-type: none"> · EC1 - Xifra d'ingressos bruts · EC2 - Àmbit geogràfic: Catalunya 	1.618.718 €	1.742.977 €
<ul style="list-style-type: none"> • Proveïdors <ul style="list-style-type: none"> · EC3 - Compres, despeses generals i despeses corporatives · EC4 - Percentatge de contractes acomplits quant a condicions de pagament establertes 	446.930 € 100%	504.805 € 100%
<ul style="list-style-type: none"> • Treballadors <ul style="list-style-type: none"> · EC5 - Despesa de personal 	415.016 €	441.675 €
<ul style="list-style-type: none"> • Proveïdors de capital <ul style="list-style-type: none"> · EC6 - Pòlissa de crèdit amb garantia hipotecària. Límit de disposició a 31 de desembre Quantitats de les quals no s'ha disposat a les referides dates · EC7 - Resultat dels exercicis (superàvit) 	315.531 € 192.109 €	210.354 € 112.749 €
<ul style="list-style-type: none"> • Sector Públic <ul style="list-style-type: none"> · EC8 - Impostos generals i IVA suportat no deduïble satisfets · EC9 - El Col·legi està exempt de l'impost sobre societats. La dita exempció no abasta els rendiments obtinguts per l'exercici d'explotació econòmica o per cessió o increment de patrimoni, ni tampoc els rendiments sotmesos a retenció. El Col·legi no ha rebut cap subvenció als exercicis 2004 i 2005. · EC10 - EEI Col·legi aporta el 0,7% del seu superàvit net de l'exercici a una ONG o fundació que desenvolupi projectes en països en vies de desenvolupament. L'any 2004 es va concedir a la Fundació Vicky Serpha. L'any 2005 a l'Associació Cooperació. Aportació 	31.669 € 4.671 €	42.134 € 5.884 €

4.2. Indicadors d'acompliment ambiental

	2004	2005
<ul style="list-style-type: none"> · EN1 - El Col·legi no duu a terme cap activitat industrial directament, per la qual cosa els seus indicadors mediambientals es refereixen al comportament referent al consum d'energia elèctrica, reciclatge de residus i utilització de paper ecològic. · EN2 - Consum de paper · EN3 - Consum d'electricitat: <ul style="list-style-type: none"> Tarifa plana Tarifa punta Total consum · EN5 - Consum d'aigua · EN6 - Estalvi d'electricitat <ul style="list-style-type: none"> Estalvi d'aigua 	<p style="text-align: center;">2.250 kg</p> <p style="text-align: center;">71.501 kW</p> <p style="text-align: center;">22.669 kW</p> <p style="text-align: center;">94.170 kW</p> <p style="text-align: center;">1.506 m³</p>	<p style="text-align: center;">1.437,5 kg</p> <p style="text-align: center;">71.617 kW</p> <p style="text-align: center;">20.081 kW</p> <p style="text-align: center;">91.698 kW</p> <p style="text-align: center;">651 m³</p> <p style="text-align: center;">2.472 kW</p> <p style="text-align: center;">855 m³</p>
<p>- Reciclatge dels residus produïts per l'activitat administrativa de la seu social:</p> <p>a) S'ha iniciat un procés de canvi de cultura en l'ús i reciclatge del material de despatx, desenvolupant accions directes com:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utilitzar les papereres únicament per a dipositar-hi paper • Les deixalles que no són paper: grapes, plàstic, metall, etc. es dipositen en una paperera comuna, instal·lada en un punt estratègic del despatx. • Confeccionar blocs de notes amb paper ja usat per una banda. • Utilització dels contenidors de paper instal·lats a l'efecte per l'Ajuntament. <p>b) Cartutxos de tòner usats d'impressores i fotocopiadores:</p> <p style="padding-left: 20px;">Nombre de cartutxos reciclats</p> <p>c) Utilització de paper ecològic i reciclat en l'edició de publicacions:</p> <p style="padding-left: 20px;">El Col·legi utilitza paper reciclat en la impressió de la seva memòria anual i paper parcialment ecològic per a la fotocopiadora i les impressores (lliure de clor), fabricats amb processos respectuosos amb el medi ambient.</p>	<p style="text-align: center;">12</p>	<p style="text-align: center;">19</p>

4.3. Indicadors d'acompliment social

4.3.1. Treball

	2004	2005
• Indicadors relacionats amb la feina		
· LA1 - <i>Tipus de contractes laborals</i>		
LA1.1 - Contractes indefinits	13	13
LA1.2 - Professionals independents	1	1
LA1.3 - Contractes a temps complet	11	12
LA1.4 - Contractes a temps parcial	2	1
LA1.5 - Nombre de dones contractades	11	11
· LA2 - <i>Taxa de permanència</i>		
Mitjana d'anys de permanència dels treballadors	8,69	9,10
Anys que fa que hi és el treballador més antic	26	27
Anys que fa que hi és el treballador més nou	1	10 dies
• Relacions entitat/treballadors		
· LA4 - Tots els treballadors estan coberts pel conveni col·lectiu d'Oficines i Despatxos vigent.		
· LA5 - Els canvis operacionals a l'entitat es planifiquen i/o comuniquen als treballadors a les reunions de personal que periòdicament es duen a terme a l'empresa amb aquesta fi.		
• Salut i seguretat		
· LA6 - Incidències laborals	2	0
· LA7 - Taxa d'absentisme	2,27%	2,81%
· LA8 - Hores dedicades a programes de prevenció de riscos laborals	26	26
• Formació i educació		
· LA9 - Hores de formació		
LA9.1 - de la direcció	228	379
LA9.2 - del personal administratiu	500	417
LA9.3 - del personal subaltern	10	12
• Diversitat i oportunitat		
· LA11 - Composició dels departaments de gestió		
LA11.1 - Nombre de dones a la direcció	2	2
LA11.2 - Homes a la direcció	2	2
LA11.3 - Immigrants en plantilla	1	1
LA11.3 - Treballadors de 20 a 40 anys	8	7
LA11.5 - Treballadors de 40 a 50 anys	3	4
LA11.6 - Treballadors de més de 50 anys	2	2

• Indicadors socials

- SO7 - *Col·laboració amb organitzacions de la comunitat professionals i humanitàries.* El Col·legi té establert un torn especial d'actuació entre els seus col·legiats per a poder oferir a totes les organitzacions no governamentals i sense ànim de lucre la possibilitat d'auditar els seus comptes anuals a un preu simbòlic per part dels nostres professionals.
- SO8 - El Col·legi assigna el 0,7% del seu pressupost d'ingressos nets a projectes en països en vies de desenvolupament.

• Productes i serveis

- PR11 - *Política de preus*
El Col·legi manté la política de fixar preus amb un marge mínim, que permeten recuperar els costos incorreguts. D'altra banda, estableix descomptes en el preu dels cursos i altres serveis segons quin hagi estat el consum de segells de reconeixement de signatura de les firmes i despatxos. Als col·legiats i equips de despatxos de fora de Barcelona, se'ls bonifica el preu dels cursos fets a Barcelona amb un 50% de descompte. Tanmateix, s'imparteixen cursos gratuïts a Girona, Lleida i Tarragona. Igualment, amb relació als col·legiats, exonera del pagament de quotes col·legials a tots els membres que, en deixar l'exercici actiu de la professió, fa més de vint anys que estan col·legiats.



Objectius 2006

Els objectius a assolir durant l'any 2006 són:

- Continuar fomentant els criteris de reutilització i reciclatge de residus, incrementant el consum de productes reciclats i reduint la producció de rebuig, a més d'intensificar les mesures per a l'estalvi de consum d'aigua i energètic.
 - Incrementar la nostra presència en jornades i actes relacionats amb la responsabilitat social corporativa.
 - Difondre els deu principis del Pacte Mundial i els informes de progrés relatius a la seva aplicació.
 - Elaborar i emetre documents relacionats amb la responsabilitat social corporativa.
-

Glossari

ACCOUNTABILITY AA 1000

ACCOUNTABILITY és un institut professional, internacional i sense ànim de lucre, dedicat a la promoció de la rendició de comptes als àmbits socials, ètics i generals de l'organització, condició prèvia per aconseguir un desenvolupament sostenible.

BON GOVERN

Actuació ètica i compromesa amb els principis del desenvolupament sostenible per part de l'òrgan superior de govern de l'entitat, que es concreta en la composició del mateix, tasques que desenvolupa, funcionament i criteris que regeixen la seva presa de decisions.

CODIS DE BON GOVERN

Olivencia (1998)
Winter (2002)
Aldama (2003)

COMERÇ JUST

És una proposta alternativa al comerç internacional convencional que té com a objectiu el desenvolupament sostenible dels productes amb desavantatges i exclosos del mercat, basada en la garantia als productors del Sud d'una compensació justa per la seva feina, assegurant-los un mitjà de vida digne i sostenible i el gaudir dels seus drets laborals.

EMPRESA SOSTENIBLE

Tipus d'empresa que, basant-se en un comportament ètic i respectuós amb les diferents sensibilitats culturals, crea valor sostenible; és a dir, valor econòmic, mediambiental i social a curt i llarg termini. D'aquesta manera con-

tribueix a l'augment del benestar i a l'autèntic progrés de les generacions presents i futures, tant en el seu entorn immediat com en el planeta en general.

FÒRUM DE REPUTACIÓ CORPORATIVA

Agrupació fundada l'any 2002 per Agbar, BBVA, Repsol YPF i Telefónica, amb la intenció de treballar en l'anàlisi i divulgació de tendències, eines i models de reputació corporativa en la gestió empresarial.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Iniciativa que va partir de CERES, destinada a crear un estàndard, d'ús voluntari, per als informes d'activitats (i productes i serveis) econòmiques, socials i mediambientals de les organitzacions. El seu ús ha crescut exponencialment.

INDEX DOW JONES DE SOSTENIBILITAT

Família d'índexs que engloba aquelles companyies d'arreu del món amb la millor trajectòria en el camp social, mediambiental i econòmic.

INDICADORS

Càlculs específics d'un aspecte concret que pot ser emprat per a controlar i demostrar com actua una organització.

INFORME DE SOSTENIBILITAT

Informe de caràcter voluntari que duen a terme les empreses compromeses amb el desenvolupament sostenible, atenent al triple compte de resultats econòmic, ambiental i social.

ISO 14000

Normes internacionals editades per ISO per a la implantació de sistemes de gestió mediambiental, aplicable a qualsevol tipus d'empresa o activitat.

LLIBRE VERD (per a fomentar un marc europeu per a la responsabilitat social de les empreses)

Document sobre la responsabilitat social de les empreses, de manera que la Unió Europea pugui complir el seu objectiu estratègic de convertir-se en l'economia basada en el coneixement més competitiva i dinàmica del món, capaç de créixer econòmicament de manera sostenible, amb més i millors llocs de treball i amb una major cohesió social.

OBJECTIU DEL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Satisfer les necessitats del present, sense posar en perill la capacitat de les generacions futures per a satisfer les seves pròpies necessitats.

PACTE MUNDIAL O GLOBAL COMPACT

Proposat pel secretari general de l'Organització de les Nacions Unides (ONU), publicat l'any 2000. Recull uns principis bàsics orientats a promoure el compromís generalitzat de tot tipus d'empresa i organització amb el respecte pels drets humans i laborals i amb la preservació del medi ambient.

PARTS INTERESSADES (STAKEHOLDERS)

Conjunt dels col·lectius que poden estar afectats per una organització o les seves activitats, o tenir-hi incidència. Les parts interessades són: accionistes i inversors, empleats, comunitats locals, administració pública, proveïdors, clients, institucions financeres, etc.

PROTOCOL DE KIOTO

Acord legalment vinculant sota el qual els països industrialitzats reduiran les seves emissions de gasos d'efecte hivernacle en un 5,2% en el període 2008-2012 amb relació a les emissions de 1990. L'acord es va aconseguir a Kioto, l'11 de desembre de 1997, i hi van acudir delegacions de 160 països.

REPUTACIÓ CORPORATIVA

Reconeixement públic de l'habilitat d'una companyia per a crear valor de manera permanent per als seus accionistes, clients, empleats i la comunitat en general, mitjançant un comportament corporatiu que superi els estàndards sectorials.

RSC – RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

La integració voluntària, per part de les empreses o entitats, de les preocupacions socials i mediambientals en les seves operacions comercials i en les relacions amb els seus interlocutors.

Annex I

Principis que promulga el Pacte Mundial de les Nacions Unides

Els deu principis que promulga el Pacte Mundial de les Nacions Unides són els següents:

- 1 Les empreses han de donar suport a la protecció dels drets humans fonamentals, reconeguts internacionalment, dins el seu àmbit d'influència, i respectar-la.
- 2 Les empreses han d'assegurar-se que no són còmplices de la vulneració dels drets humans.
- 3 Les empreses han de donar suport a la llibertat d'afiliació i el reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva.
- 4 Les empreses han de donar suport a l'eliminació de tota forma de treball forçat o dut a terme sota coacció.
- 5 Les empreses han de donar suport a l'eradicació del treball infantil.
- 6 Les empreses han de donar suport a l'abolició de les pràctiques de discriminació en la feina i l'ocupació.
- 7 Les empreses han de mantenir un enfocament preventiu que afavoreixi el medi ambient.
- 8 Les empreses han de fomentar les iniciatives que promoguin una major responsabilitat ambiental.
- 9 Les empreses han d'afavorir el desenvolupament i la difusió de les tecnologies respectuoses amb el medi ambient.
- 10 Les empreses han de treballar contra la corrupció de totes les maneres, incloent-hi també l'extorsió i el suborn.

Annex II

Decàleg del Col·legi de Censors

- 1 Facilitar la formació professional de l'auditor.
- 2 Vigilar l'acompliment de la qualitat dels treballs i de les normes d'independència professional.
- 3 Vetllar pel foment de l'ètica, la transparència, el rigor professional i l'acompliment de la llei.
- 4 Afavorir la responsabilitat social dels auditors.
- 5 Difondre el que és exigible o no als auditors (gap d'expectatives).
- 6 Remarcar el bon fer i rigor general de l'auditor.
- 7 Sol·licitar que el sector públic s'equipari al privat quant a la transparència informativa.
- 8 Requerir la nostra participació/col·laboració en els àmbits legislatius relatius a tot el que afecti la informació financera.
- 9 Requerir la creació d'un únic organisme de supervisió en què intervinguin tots els actors del mercat financer.
- 10 Acostar les nostres relacions amb els àmbits institucionals, públics, universitaris i empresarials de Catalunya.

Enllaços d'interès

Account Ability

Unit A, 137 Shepherdess Walk – Londres (UK)
www.accountability.org.uk



Foro de Reputación Corporativa

Príncipe de Vergara, núm. 110 – Madrid
www.reputacioncorporativa.org



AECA (Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas)

Iberto Aguilera, núm. 31, 5º - Madrid
www.aeca.es



Fundación Entorno

Monte Esquinza, núm. 30, 6º - Madrid
www.fundacionentorno.org



Asociación Española del Pacto Mundial (ASEPAM)

Paseo de la Castellana, núm. 7, 3º - Madrid
www.pactomundial.org



Global Reporting Initiative

www.globalreporting.org

Canal Construcción Sostenible

Príncipe de Vergara, núm. 135 – Madrid
www.canalconstruccionsostenible.com

Llibre Verd (per a fomentar un Marc Europeu per a la RSC)
<http://europa.eu.int/comm/off/green/index.es.htm#2001>

Club de Excelencia en Sostenibilidad

Ronda de Europa, núm. 5 – Tres Cantos (Madrid)
www.club sostenibilidad.org

MERCO (Monitor Español de Reputación Corporativa)

Orense, núm. 68, 3º dcha. – Madrid
www.analisisinvestigacion.com/merco



Forética

Príncipe de Vergara, núm. 40, dpto. 1º, izda – Madrid
www.foretica.es



Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa

Francisco Rojas, núm. 2, 2º - Madrid
www.obrsc.org

Responsabilidad Global

www.responsabilidadglobal.com



COL·LEGI
DE CENSORS JURATS
DE COMPTES
DE CATALUNYA

Sor Eulàlia d'Anzizu, 41

08034 Barcelona

Tel. 93 280 31 00

Fax 93 252 15 01

col.legi@auditors-censors.com

www.auditors-censors.com